

人事評価・報酬制度構築

食品製造業（千葉市）

食肉製造・流通・小売り 社員42名、売上10億円以上

依頼業務内容

ゼロベースから人事評価・報酬制度の設計をお願いしたい。

弊社は大きく営業、生産、販売、事務の部門で分かれており、まずは、営業と、生産の2部門を対象に、評価・報酬制度の検討を進めたい。

上記業務が必要となった背景

全社員を対象として目標管理・評価制度を取り入れていましたが、設定する目標のレベルがばらばらで期待した効果に繋がらず、現在はほとんど実施していません。（例えば、営業部門は、定量的な目標が見えている一方、生産部門は、職人的な要素があり、スペシャリスト集団になっている、等）

人材募集概況

- 当社初回商談：2020/8/17
- Webでの人材公募開始：2020/8/25
- 人材との契約開始：2020/10/16
- 応募者10名、1次面談4名、2次面談2名

契約人材概要

- 60代男性（神奈川県在住）
- 製造業 人事・総務部長
- 時間給2,500円・稼働時間20時間/月
- 予定稼働期間：6か月

具体的に人材がやること

- 問題点や要望の把握
- 従業員の本音や夢、希望を聞き出す
- 評価制度、人事制度の原案の作成
- 社員に対しての導入説明と評価者訓練
- その他の社員教育、管理職教育の実施