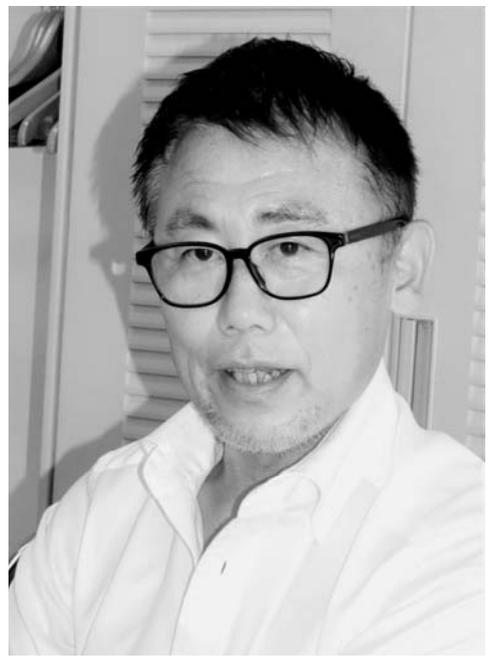


# 丁寧なヒアリングで会社理解



富士化学工業社長——

## 遠藤 憲雄氏

少子高齢化に伴う労働力不足が叫ばれる中、経験豊かで優れた人材を求める企業と、県外で活躍している「プロ人材」の架け橋を担う「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」。2020年3月末時点で214件の成約実績を持ち、人材還流で地場企業の「攻めの経営」や経営改善への意欲を喚起してきた。同拠点の利用者である富士化学工業（千葉県八千代市）の遠藤憲雄社長に、サービス活用のメリットや成果などを聞いた。

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」213社に集中しており、売上高の8割程度との出会いは、

「13年頃、取引先がた。その状況に危機感

を覚え、新規取引先の

開拓による経営の安定

化を考えた。そのため

に営業力を強化しようと、

（同拠点が所属する）

千葉県産業振興センターの専門家派遣事業

を利用した。専門家の

サポートもあり、新規顧客

を獲得し、新たな仕事が始まると、

長年受注先の指示に従ってきた弊害で、

自社技術で対応できるかどうか

や納期予想など工場運営の基本的なノウハウ

が不足していることがわかった。そこで、

工場運営のプロを雇用しよう

と、千葉県プロフェッショナル人材戦略

拠点の活用に至った」

「どのような人材に出会えましたか。」

「大手エンジニアリング会社で新技術の企

画などを担当していた人材を紹介してもらった。

工場全体の運営や原価計算など計数管理

を覚えた。新規取引先の開拓による経営の安定化を考えた。そのため

に営業力を強化しようと、（同拠点が所属する）

千葉県産業振興センターの専門家派遣事業を利用した。専門家の

サポートもあり、新規顧客を獲得し、新たな仕事が始まると、

長年受注先の指示に従ってきた弊害で、自社技術で対応できるかどうか

や納期予想など工場運営の基本的なノウハウが不足していることが

わかった。そこで、工場運営のプロを雇用しようと、千葉県プロ

フェッショナル人材戦略拠点の活用に至った」

「どのような人材に出会えましたか。」

## 数年後には必ず成果／良き相談相手

の経験も深く、工場の

製造部門・品質管理部

門における運営責任者

を通してわが社の業態

（生産管理本部長）とし

や困りごと、品質水準

を勧めたいですか。」

「17年に採用した。共

やその都度求めている

人物像などを理解して

全体としてさまざまな

設備投資や人材育成

が少なくて、良き相談相手だ。

「また、全国の民間人材

そのための、業態や経営

新たな経営手法になじ

会社と一緒に募集を

かかわるため効率が高

まらなかった時や困った時

の補完と将来に向けた

体制強化のため、その

材による生産管理本部

の再構築の途上で、具

体的な数字で示せる効

率はまだ出ていない

かもしれない」

利用してみた感想

「適切なタイミングで経営判断

おおよび大企業連携先

が、数年後には必ず成

果が出ると思う」

「どのような企業に

や困りごと、品質水準

を勧めたいですか。」

「17年に採用した。共

やその都度求めている

人物像などを理解して

全体としてさまざまな

設備投資や人材育成

が少なくて、良き相談相手だ。

「また、全国の民間人材

そのための、業態や経営

新たな経営手法になじ

会社と一緒に募集を

かかわるため効率が高

まらなかった時や困った時

の補完と将来に向けた

体制強化のため、その

材による生産管理本部

の再構築の途上で、具

体的な数字で示せる効

率はまだ出ていない

かもしれない」

利用してみた感想

「適切なタイミングで経営判断

おおよび大企業連携先

適切な人材を募っても

らうもの。そのため、



山口 荘一氏

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点マネージャー

### 適切なタイミングで経営判断

富士化学工業は新工

場の取得や新規顧客の

会社ごとのニーズに合

開拓、それに伴う設備

投資など適切なタイミ

ングで経営判断をされ

ている。同社に活用し

てもらったプロ人材事

業の紹介の仕組み

現のために適材適所の

人材を紹介できるよう

報を元に民間人材会社

支援していきたい。